

COLLABORATION

Qui sommes-nous ?

LAMY LEXEL est un cabinet d'avocats d'affaires implanté à Lyon et à Paris, réunissant 115 collaborateurs, dont 85 avocats.

Nous nous positionnons comme un véritable partenaire de nos clients, en conjuguant expertise juridique et culture du service. Notre organisation agile et notre approche collaborative nous permettent de comprendre leurs enjeux opérationnels et stratégiques.

Notre ambition : mettre le droit au service de la stratégie de nos clients.

Nous privilégions des solutions concrètes, sur mesure, en accompagnant les dirigeants et leurs équipes dans la prise de décision. LAMY LEXEL se veut un acteur stratégique de leur développement, au-delà du simple conseil juridique.

Cabinet à taille humaine, nous attachons autant d'importance aux compétences qu'aux personnalités.

Nous intégrons des talents qui partagent nos valeurs et s'inscrivent dans une dynamique collective : confiance, engagement, plaisir, esprit entrepreneurial et considération.

Tourné vers l'international, LAMY LEXEL est membre actif de deux réseaux mondiaux regroupant près de 110 cabinets d'avocats d'affaires présents dans plus de 75 pays. Cet ancrage global nous permet d'accompagner efficacement nos clients dans leurs projets transfrontaliers.

Votre rôle chez LAMY LEXEL au sein du département Social

Vos missions :

Intégré(e) au sein d'une équipe composée de deux associés et de 7 avocats collaborateurs, vous aurez l'opportunité d'intervenir sur tout le volet conseil.

En tant que conseil, vous accompagnerez les clients dans leurs choix stratégiques.

Vous interviendrez principalement pour des dirigeants d'entreprise, DRH, RRH et participerez à des missions variées en conseil auprès des employeurs :

- - Accompagnement quotidien des clients
- - Gestion des relations collectives (élections, procédures d'information / de consultation des instances, négociations d'accords collectifs, restructurations, ...)
- - Gestion des relations individuelles (embauche, droit disciplinaire, rupture, mobilité internationale, conformité, politique RH, ...),
- - Intervention au soutien des autres départements du Cabinet (audit, opérations de M&A, ...)
- - Préparation des dossiers contentieux

Vous aurez la possibilité de suivre des formations afin de vous permettre de développer votre technicité et continuer de monter en compétences sur le droit social et le droit de la sécurité sociale mais également sur les matières transverses pour le développement de votre culture juridique globale.

Votre profil

- - Titulaire du CAPA et diplômé(e) d'un 3^e cycle de Droit Social
- - Justifiant d'une expérience en cabinet d'avocats en conseil social employeur
- - La maîtrise de l'anglais à l'écrit et à l'oral serait appréciée
- - Vous êtes dynamique, rigoureux(-se), organisé(e), pragmatique et avez le sens des priorités
- - Vos qualités relationnelles, votre esprit d'équipe, votre capacité d'analyse et votre sens du service seront des atouts majeurs pour répondre aux attentes de notre clientèle d'entreprises

Pourquoi nous rejoindre ?

Chez LAMY LEXEL, vous trouverez :

- - Des dossiers aux enjeux stratégiques majeurs et transverses en lien direct avec les clients
- - Un collectif soudé et bienveillant
- - Le respect d'un cadre qui concilie autonomie d'exercice libérale et intégration à la dynamique commune du cabinet
- - Un accompagnement vous permettant de développer vos compétences tout au long de votre carrière LAMY LEXEL : formations, entretien annuel, cours de langues (anglais, espagnol, italien ou allemand) ...
- - La possibilité de travailler jusqu'à deux jours en télécollaboration par semaine
- - La prise en charge de vos cotisations ordinaires et bonus/prime d'apporteur d'affaires
- - Des espaces pensés pour votre confort, avec salle de sieste et salle de douche
- - Un environnement de travail moderne et collaboratif dans nos bureaux situés au cœur du quartier Foch à Lyon et du quartier Saint-Lazare à Paris, agréable et facile d'accès
- - Des moments de convivialité qui résonnent avec notre valeur Plaisir

Le processus de recrutement :

Nous avons pensé un processus attentif et bienveillant, pour mieux vous connaître et vous permettre de nous découvrir.

Un entretien opérationnel avec au moins un associé du département suivi d'un entretien avec un membre de la direction.

Parce que le collectif est essentiel pour nous, nous vous inviterons à compléter en ligne un questionnaire (20 min environ) de découverte de votre style de collaboration et votre positionnement au sein d'une équipe.

Une évaluation bienveillante de votre anglais (écrit et oral) par un professeur agrégé.

Le poste est à pourvoir dès que possible.

Pour toute(s) question(s) complémentaire(s) et candidater :

Service RH : bienvenue@lamy-lexel.com

